

БВГ Берлин

ГСП Београд

УПОРЕДНИ ПРИКАЗ ВАЖНИХ ПОКАЗАТЕЉА

- аутобуски, трамвајски, бродски и метро саобраћај
 - 2,65 возача по аутобусу
 - 5,25 возача по трамвају
- у администрацији ради 10% запослених
- наплата 550 милиона; субвенције 300 милиона евра
- приватници у саобраћају учествују са 8%

- аутобуски, трамвајски и тролејбуски саобраћај
 - 2,24 возача по аутобусу
 - 2,28 возача по трамвају
- у администрацији ради 10% запослених
- наплата 44 милиона; субвенције 69 милиона евра
- приватници у саобраћају учествују са 28,2%

УЗРОЦИ

- Предузећем управља Раднички савет (6 представника Града и 21 представник Синдиката)
 - наплата је у рукама града/државе

- Предузећем управља Надзорни одбор од 3 члана (једног предлажу синдикати)
 - наплата је у рукама приватника

ПОСЛЕДИЦЕ

- возач има паузу 5-20 минута на полуобрту
- просечна плата возача 1.400-1.500 евра
 - у 2016. години 400 нових возила
 - послује око позитивне нуле

- возач ретко има било какву паузу
- просечна плата возача око 400 евра
 - у 2016. години 75 нових аутобуса + 12 миди-буса
 - послује одлично, али се превоз не плаћа

Из ових података јасно се види да ГСП нема вишак запослених у администрацији, али да има мањак запослених на радним местима од којих зависи основна делатност.

Узроци лоших пословних резултата, лоших услова рада и недостатка средстава за капиталне инвестиције нису велике зараде, није лењост запослених, није вишак радне снаге
- узрок је лоша наплата услуге (коју обавља приватно предузеће), односно још увек нерешен проблем наплате која зависи од социјалне, економске и политичке компоненте.



РЕЧЕНО - УЧИЊЕНО

У ГСП је стигло 10 нових Икарбусових аутобуса изграђених на МАН шасијама. До краја новембра стићи ће још 10 аутобуса, а почетком 2017. године још десет.

Обраћање председника

ИСПУНИТЕ ОБЕЋАЊЕ – ВРАТИТЕ НАМ НАПЛАТУ

Проблем наплате превоза је кључна ствар и генератор свих проблема са којима се суочава ЈКП ГСП „Београд“. Решавањем тог питања, као и изналагањем решења како да се наплата повећа, ГСП би коначно могао да се финансијски консолидује, а запослени би убирали плодове свог рада кроз адекватну зараду (тренутно је зарада запослених у ГСП понижавајућа у односу на друга комунална предузећа у Београду). Такође, проблеми набавке већег броја нових возила, довољне количине резервних делова, ХТЗ опреме и алата би на тај начин коначно били решени.

Преламање социјалне компоненте политике Града преко ГСП, годинама и деценијама плаћају само запослени у Предузећу. Политичка превирања у Граду и Републици довела су до тога да **Оснивач још увек нема довољно храбрости да реши питање наплате, а још мање има храбрости (из нама непознатих разлога) да реализује предизборно обећање да ће наплата превоза бити враћена под окриље Града, односно ГСП који је тај посао обављао 118 година.**

Поред горенаведеног, решењем овог проблема решило би се и питање недостајућег броја возача и радника одржавања, с обзиром на то да сада сви они раде на горњој граници издржљивости уз већ поменуте срамотно мале зараде (у односу на зараде у комуналном систему Београда).

Самостални синдикат ГСП ће се и даље залагати и у наредном периоду интензивирати своје активности на решавању овог проблема. Подсећамо све оне који су можда заборавили да ћемо, уколико се ништа не буде решило у разумном временском периоду, не само **протествовати са 1.000 људи испред зграде „Београђанке“**, већ ћемо бити принуђени да **синдикалне активности заштримо и радикализујемо.**

СТРАТЕШКИ ОРГАНИЗАЦИОНИ ПЛАН

Што се тиче израде Стратешког организационог плана за ЈКП ГСП „Београд“ коју обавља португалска фирма „Consulgal“ (ДЗ – анализа ефикасности), захвалио бих се др Славену Тици, председнику Надзорног одбора ГСП, што смо активно укључени у праћење извештаја од другог извештаја (до сада је урађено три).

Желимо да изразимо забринутост у вези са многим, како табеларним, тако и текстуалним приказима у извештају, али чврсто верујемо да ништа неће бити реализовано без сагласности Синдиката. До реализације, односно одлучивања о реализацији, остало је још много времена, али ми смо већ сада спремни на све лоше што овај извештај може да донесе, с обзиром на то да се неки подаци тенденциозно користе, а они које је понудио Синдикат избегавају (Берлин, Беч). Нико не треба да сумња да ће Синдикат, уколико се покуша примена било чега лошег по запослене и Предузеће, адекватно реаговати.

НЕ ДАМО НАШУ ИМОВИНУ

Још једно од важних питања којим се Самостални синдикат ГСП тренутно бави јесте **проблем имовине ГСП**, на коју се примењује Закон о јавној својини, као и Одлука о начину поступања са непокретностима које су у јавној својини града Београда, односно над којима град Београд има посебна својинска овлашћења.

То питање је покренуто на Надзорном одбору ГСП, а захваљујемо се др Славену Тици, председнику НО, и Жељку Милковићу, директору Предузећа, што су у комисију на нивоу предузећа уврстили и нас.

С обзиром на обимност документације и тежину питања, претходна четири месеца вршили смо увид у документацију и истовремено се консултовали са реномираним адвокатским канцеларијама.

Успели смо да усагласимо заједнички став са руководством Предузећа, у смислу да ће Предузеће (како и налаже Закон) од Скупштине града тражити да се део имовине ГСП упише у оснивачки капитал, а да се за други део имовине



Делегација Синдиката у Атини

Обраћање председника

добије право коришћења. Након тога, Скупштина града ће одлучивати о захтеву Предузећа и уколико одлука буде супротна оном што је захтевано, Синдикат је спреман на све даље кораке, укључујући и тужбе, како би заштитили имовину коју су запослени ГСП градили више од једног века. Треба истаћи да, до овог тренутка, ГСП није био власник ниједне непокретности.

ОДНОС СА СКУПШТИНОМ ГРАДА И РУКОВОДСТВОМ

Иако далеко од предвиђене динамике, истакао бих следеће чињенице: у ГСП коначно стижу нова возила; при крају је тендер за реновирање СП „Космај“; започети су радови на модернизацији Диспечерског центра; Скупштина града нам је обећала максималну помоћ за решавање статуса преко 90 запослених којима истиче уговор на одређено.

Постоји још велики број нерешене

АКТУЕЛНО

Седница Социјално економског савета Београда одржана је 18. октобра. Поред редовних чланова, седници су присуствовали директор ГСП Жељко Милковић и председник СС ГСП Зоран Антић, а тема је била наплата превоза.

Донета је одлука о формирању радне групе, која ће на највишем нивоу, заједно са градоначелником и помоћником за комунални систем, ослањајући се на већ урађен акциони план, у наредном периоду предложити конкретна и јасна решења за повећање и побољшање наплате услуге превоза.

О свим активностима по овом питању опширније у следећем броју Билтена.



Самачки хотел



них, а јако битних питања, која смо одавно покренули – зарада, услови рада, стабилност Предузећа, јубиларне награде и друго. Тиме ћемо се веома активно бавити при изради Плана пословања ГСП за 2017. годину.

У скорије време очекује нас састанак са градоначелником где ћемо све битне теме за Предузеће и запослене поставити са јасно дефинисаним разумним роковима за решавање. Такође истичемо да директор Предузећа има нашу подршку заједно са свим сарадницима који су на линији напретка Предузећа и побољшања материјалног положаја запослених, као и услова рада. Сви они који виде прилику за остваривање личне користи на штету запослених и Предузећа имају од нас савет да још једном размисле.

САРАДЊА СА СИНДИКАТИМА У СРБИЈИ И МЕЂУНАРОДНА СИНДИКАЛНА САРАДЊА

С обзиром на то да активно учествујемо у раду Председништва градског и републичког Одбора Синдиката, покренули смо разне теме у вези са, за запослене, проблематичним законима – о максималном броју запослених, о замрзавању маса зарада, о смањењу зарада за 10%.

Оно на чему се активно ради је повећање зарада за запослене у комуналном систему, то јест враћање дела умањене зараде, на исти начин како је то учињено у просвети и здравству. У оквиру ове теме, одржан је са-

станак са премијером Александром Вучићем, који је дао чврста обећања, као и налоге својим стручним службама, да се нађе начин да се запосленима у комуналном сектору врати део зараде. И поред тога, до сада ништа конкретно није учињено, па планирамо низ синдикалних активности уколико се проблем не реши у најкраћем могућем року. Прва активност биће јавна седница републичког Одбора Синдиката испред Владе Србије, а након тога (у зависности од развоја ситуације) обавештаваћемо запослене о даљим активностима и планираним методама синдикалне борбе.

Имамо веома добру синдикалну сарадњу са великим бројем синдиката и гранских одбора у Србији – сматрамо да је то веома битно због јединства и солидарности у тешком времену које је испред нас.

Што се тиче међународне синдикалне сарадње успоставили смо је са БВГ Верди из Берлина; обновили братску сарадњу са ОАСА из Атине; имали смо част да у нашој кући угостимо Ериха Фоглара, председника Савеза синдиката Аустрије (ОеГБ) (о овој теми опширније на страни 9).

На крају, оно што би сви требало да знају је да ми никада нећемо, као што нисмо ни до сада, обећавати нешто за шта се нећемо борити до краја.

**Хвала што нам верујете
– ВИ СТЕ НАША СНАГА!**

**Зоран Антић,
председник
Самосталног синдиката ГСП**

Реч има „Карабурма“

Овим путем желео бих да вас све поздравим у своје лично име, али и у име синдиката чији сам члан од првог дана од када сам дошао у ГСП. Никада нисам био члан ниједног другог „синдиката“, нити већина њих за мене постоји – већином су то интересне организације, трговине на велико и мало, туристичке организације. Већину њих воде бивши Самосталци, такозване „труле јабуке“, које су квариле наш синдикат.



Обраћам вам се као председник подружнице СП „Карабурма“ и као потпредседник Самосталног синдиката ГСП, а ово истичем зато што иако најбоље познајем муке и проблеме у СП „Карабурма“, знам да је исто тако и у другим погонима, а ГСП је наша заједничка кућа. Желим да скренем пажњу свима који раде у ГСП, којима је ГСП у срцу, који су своју младост и најбоље године живота оставили у ГСП, да заједно застанемо и запитамо се где то иде наше Предузеће, да се још више ујединимо и тако уједињени не дозволимо да нам униште ГСП. Када кажем да би требало да се ујединимо, мислим на раднике, не на синдикате,

јер, као што сам већ рекао, за мене већина синдиката не постоји – из искуства у СП „Карабурма“ сам научио да такозвани „синдикати“ гледају само своју личну корист која се огледа у плаћеним сатима, ситним бенефитима, „уграђивањем“ у разне трансакције, а запосленима продају маглу и демагогију и тако руше углед свих. За две године колико сам председник подружнице СП „Карабурма“, нисам још чуо да је неки такозвани „синдикат“ помогао неком појединцу, запосленом у Погону. То вам могу потврдити и радници којима је у разним ситуацијама Самостални синдикат ГСП помогао, а таквих је много.

Међутим, Самостални синдикат ГСП се неће бавити овим професионалним саплитачима и кочничарима. Желим да се сви заједно првенствено бавимо реалним стањем и проблемима у ГСП који су исти у свим погонима и организационим јединицама, а са којима се једино Самостални синдикат ГСП хвата у коштац.

Што се **сектора саобраћаја** тиче, желео бих и овим путем да поставим следећа питања руководству Предузећа: да ли ви заиста мислите да са оваквим возним парком и бројем извршилаца можемо мирно чекати бољу будућност? **Зашто имамо само 300 возача на уговор о раду, а не 550, када нам Закон то дозвољава** и оставља простора да се запосли још 250 да би се што боље ускладиле смене возача? Зашто не можете да од Града добијете повећање масе зарада за тај број недостајућих радника у производним делатностима? Ово питам јер је свима јасно да нам без возача и радника одржавања нема опстанка.

Такође, хоћу да руководству пренесем **незадовољство возача**

који поштено одраде своју смену, а онда им се прави проблем да неколико минута раније уђу у гаражу. С обзиром на то да су возачи најоптерећенији повећањем радног времена и да им сваки минут значи, предлагемо да се **возачима прве смене обезбеди 15 минута за проналажење и припрему аутобуса на паркингу,** а исто тако да се обезбеди време за примопредају возила у подне, које ће ући у осам сати радног времена. Захтевамо и да се **ускладе смене и нађе начин да сви раде своје осмочасовне смене без одрађивања на слободан дан,** тако да сви возачи добију два дана слободно. Порука за руководство је да се запосленима **којима истиче двогодишњи уговор о раду мора омогућити да заснују радни однос у Предузећу (87 возача),** а да се запосленима који дуго година раде на привремено повременим пословима омогући заснивање радног односа на уговор о раду. Порука свима је да се престане са причама да ноћни рад неће бити од 22 до 6 часова, јер то једноставно није истина.

Што се **сектора одржавања** тиче, гледајући СП „Карабурма“ ни ту стање није задовољавајуће. Знамо да исти проблеми муче и све друге погоне, те стога апелујем на руководство да се у Граду избори за хитан пријем што већег броја радника у производним делатностима – **вулканизера, бравара, електричара, механичара и других.** Мора се такође **омогућити успешан завршетак разних тендера за набавку резервних делова** (од оних најосновнијих до најскупљих) јер недостаје свега, од најосновнијих делова до главних склопова.

Драган Ђуран, председник подружнице СП „Карабурма“ Самосталног синдиката ГСП

Избори на „Дорћолу“

У подружници СП „Дорћол“ Самосталног синдиката ГСП, 18. априла 2016. године, одржани су избори за председника и чланове Скупштине.

На демократским изборима, који су трајаи 24 часа, право гласа су имали сви чланови Самосталног синдиката подружнице СП „Дорћол“. Гласала је већина чланова и изабрано је 10 чланова Скупштине из Сектора саобраћаја и 7 чланова из Сектора одржавања.

На место председника изабран је **Слободан Јованчевић**, диспечер СП „Дорћол“, уместо досадашњег председника подружнице Данила Ковачевића.

Поред председника, на истој седници изабрани су и заменик председника, као и секретар подружнице СП „Дорћол“.

Смаграмо да је овим променама унесена свежија крв у руководство подружнице СП „Дорћол“ Самосталног синдиката ГСП, а сходно томе очекујемо још боље резултате рада подружнице.

Што се тиче ситуације у секторима саобраћаја и одржавања, можемо истаћи да је иста на задовољавајућем нивоу и поред многих проблема који отежавају процес одржавања и експлоатације тролејбуса, а ту пре свега мислимо на динамику обезбеђивања резервних делова за одржавање. Поред овог проблема, који у извесној мери омета процес производње, треба нагласити да и временске прилике – врућине, у великој мери утичу на људство и виталне агрегате тролејбуса, што се решава периодичним одморима и освежењима, али и квалитетним редовним превентивним одржавањем возила.



И поред наведених проблема СП „Дорћол“ је успео да почетак зимског реда вожње дочека са стопроцентним учинком по питању експлоатације возила у саобраћају.

Напомињемо и да је ЈКП ГСП „Београд“ купио пет електробусева, о чијој експлоатацији и одржавању ће бринути извршиоци из СП „Дорћол“. Извршене су све потребне припреме како би се електробусеви спремно дочекали и пустили у експлоатацију.

Извршене су и великим делом обуке радника, како би се исти што боље упознали са начином функционисања возила, основним агрегатима и деловима возила, као и са технологијом одржавања.

Истовремено је извршено и упознавање возача са возилима, извршена је

обука и обављене су потребне пробне вожње и **1. септембра 2016. године свечано је обележен почетак експлоатације возила.**

Електробусеви саобраћају на линији од Вуковог споменика до Делта ситија на Новом Београду. На почетним и последњим станицама, као и у СП „Дорћол“, уложен је максимални напор и енергија на припремама и постављању система за пуњење електробусева електричном енергијом, која се користи за погон мотора, који је извор снаге електробусева.

Значајно је то што су ово прва еколошка возила на нашим просторима, са тенденцијом повећања броја истих.

Слободан Јованчевић - председник подружнице СП „Дорћол“, Никола Шиндић - заменик председника подружнице СП „Дорћол“

Покренута иницијатива за повећање наплате услуге градског превоза и зарада запослених у ГСП

Са председником Самосталног синдиката ГСП Зораном Антићем договорена је платформа и на тој основи обављен је разговор са делом руководства ГСП, а у вези са недовољном зарадом запослених. За почетак је тражено да се усагласи јединствен став колика је то зарада возача (изабрани као носиоци делатности) која треба да буде циљ свих - и Оснивача и руководства и синдиката, али и сваког запосленог. Сакупљена је документација из ранијих периода, када је методологија обрачуна зарада била јасна, и када је било јасно колика је зарада, а у вези са просечном зарадом исплаћеном у Београду. На жалост, после тога је дошло до значајних измена прописа који нама нису ишли на руку (ограничена маса зарада и други прописи). У једном се сви слажу, да су зараде условљене наплатом услуге коју пружа градски превозник, а која у овом тренутку није довољна. Ова важна тема покренута је и на Социјално-економском савету Београда, али је, на жалост, дошло до прекида те седнице. Обављен је и разговор са надлежнима (Оснивач) при чему су приказана документа, која су усмерена ка премијеру, а која би требало да створе законске услове у циљу боље наплате превоза. Зоран Антић је на последњем колегијуму ГСП Београд упознао цело руководство да Синдикат хоће платформу иза које стоје сви, као и шта ће Синдикат предузети у циљу остваривања веће зараде. За сада се чека наставак седнице СЕС-а Београда ради формирања стручног тима који би својим ауторитетом довео до повећања наплате, а самим тим и повећања зараде. Терет кризе су у многоструку поднела комунална предузећа, а међу њима и ГСП. Са тим у вези, надлежно тело Синдиката комуналаца Београда је заузело став да комунална делатност треба да буде видљива, а не да је се сетимо само када је нема, те је градоначелнику Београда упућена одговарајућа иницијатива.

Александар Радојевић, председник Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности Београда

ПиУС иде напред

Наша најважнија порука: **задржали смо ПиУС и идемо напред** – више нема ни речи о гашењу, а прешли смо са речи на дела када се ради о модернизацији и увођењу нових технологија.

После дугих година чекања, нервозе и страха у вези са опстанком људи на својим радним местима, **5. октобра 2016. године почели су припремни радови на модернизацији Диспечерског центра**, за који тежимо да након завршетка обнове буде главни управљачки центар у граду.

Решавање проблема застарелости наших терминусних објеката имали смо у Плану пословања ГСП за ову годину – 8 нових и реновирање старих. Запослене молимо за још мало стрпљења и поручујемо да ће проблем који је настао због тендера и Закона о јавним набавкама бити решен у најско-



ријем року. Тренутно спроводимо активности у циљу отварања новог терминусног објекта на новој окретници Блок 20.

Ни обећање о коефицијентима нисмо заборавили – добре вести очекују и **отправнике и диспечере у служби отправника**. Иако је тренутно ситуација таква каква јесте, имамо обећање директора Радише Момчиловића да ће лично помоћи како би се неправда

исправила.

Такође, Синдикат има начелан договор са руководством фирме да ће **за раднике ПиУС (контрола саобраћаја) бити набављено неколико службених возила у 2017. години**. Што се **радних времена отправника** тиче, обављен је разговор са директорком Јасминком Личином. Постоји добра воља руководства да се разговара о осмочасовном радном времену уколико у будућности будемо повећали број извршилаца.

Верујте Самосталном синдикату ГСП као што сте веровали свих ових година – **ОНО ШТО ОБЕЋАМО, ТО И УРАДИМО**. Позивамо вас да се учланите у Синдикат и придружите нашој борби, јер ћемо само тако одбрани ПиУС.

Ненад Нешић, председник подружнице ОЈ „ПиУС“

Добре вести за УПиУТ

Служба уговореног превоза која се бави превозом хендикепираних особа и лицима ометеним у развоју основана је сада већ давне 2008. године. Радно место возача у служби било је условљено Д категоријом и возачи су имали звање возач аутобуса за превоз хендикепираних лица, али без бенефита и права као возачи аутобуса, тролејбуса и трамваја, обављајући сложен и специфичан посао који се само може радити са одговарајућом категоријом. Дакле, остали су без бенефиција које остале колеге имају на редовним линијама.

Неправда која је учињена била је препозната, али није било слуха да се тај проблем реши на иницијативу председника подружнице СП „УПиУТ“ Самосталног синдиката ГСП **Зорана Јовановића**, а уз свесрдну помоћ председника Самосталног синдиката ГСП **Зорана Антића**, као и заменика председника Синдиката **Миленка Вишковића**.

После више разговора са руководством Предузећа, уз одговарајућу документацију која је ишла у прилог возачима уговореног превоза, као и уз помоћ и залагање директора Погона **Данке Пејовић** дошло је до решавања



поменутог проблема.

Возачи службе уговореног превоза су анексом уговора од 1. јула 2016. године добили статус возача аутобуса уговореног превоза са свим припадајућим правима и обавезама. Посебно за запослене млађе животне доби ово ће доста значити.

Возачи у служби уговореног превоза обављају крајње одговоран и специфичан посао, у свакодневном су контакту са крајње осетљивом категоријом путника, која захтева посебну пажњу

и опхођење. Решавањем овог проблема возачима ће бити признат њихов рад и залагање.

Новчана средства која овај погон заради за ГСП никако нису занемарљива. Сама чињеница да ова служба са својих тридесетак возила годишње пређе између 700 и 800 хиљада километара говори колико је УПиУТ важан за Предузеће. Због тога нам је изузетно драго што су возачи овог погона коначно добили статус какав заслужују.

Комисија за информисање

Одржана Скупштина Посмртног фонда

Обавештавамо све садашње и будуће чланове Посмртног фонда ГСП „Београд“ да је **7. априла 2016. године одржана Скупштина Посмртног фонда** са следећим дневним редом:

- Финансијски извештај;
- Избор Органа Посмртног фонда;
- Измена Правилника Фонда;
- Разно.

Скупштина Посмртног фонда је све тачке дневног реда усвојила једногласно и донела закључак да је Фонд и предходне године оправдао своје постојање.

Вођени идејом солидарности, запослени, пензионери и друга лица у складу са принципима добровољности, солидарности и самопомоћи, удружују новчана средства у фонд који је основан и послује у оквиру Синдикалне организације ГСП „Београд“ - Самостални синдикат, са циљем обезбеђења материјалне сигурности и помоћи у случају смрти члана фонда или члана његове породице.

Чланом Посмртног фонда се постаје на основу попуњене приступнице од стране запосленог лица у ГСП „Београд“, која је заведена кроз писарницу. Члан Фонда стиче право на солидарну новчану помоћ после 12 месеци од дана учлањења за смртне случајеве настале после овог рока.



Неизвршавањем преузетих обавеза, неплаћањем чланарине у року од 60 дана за запослене, односно 90 дана за пензионере, као и пензионеру који не уплаћује чланарину шест месеци по одласку у пензију, престаје чланство у Фонду, а самим тим престају сва права и обавезе.

Корисници Фонда су чланови и чланови њихових породица. Под породицом се подразумевају: брачни друг члана Фонда, деца члана Фонда, родитељи члана Фонда, очух и маћеха, чланови ванбрачне заједнице – ванбрачни муж и ванбрачна жена.

Члан Фонда који је остварио право на солидарну помоћ по основу смрти родитеља не може да оствари право на солидарну помоћ и за очуха и маћеху и обрнуто.

Исплата посмртне помоћи почиње да тече од дана смрти члана Фонда или његовог корисника и застарева

за три године.

Исплату посмртне помоћи, по поднетом захтеву, а на основу прибављене потребне документације, врши благајник Синдикалне организације ГСП „Београд“ – Самостални синдикат.

Губитак члана породице је увек највећи стрес и последње што је ожаошћеном потребно у тим тренуцима је додатни стрес и малтретирање око организације сахране. Иако у први моменат делује суморно и тужно, ипак је то, хтели да признамо или не, саставни део наших живота.

С тим у вези, Посмртни Фонд ГСП „Београд“ – Самостални синдикат направио је сарадњу са погребним предузећем „ODENSE“ по најповољнијим комерцијалним условима, као и условима плаћања: 30% готовински, а остали део на 4 рате без камате, путем административне забране.

Желимо да вам ова услуга никада не затреба, али ако икада дође до тога да су вам потребне ове услуге, можете директно позвати предузеће „ODENSE“ **на телефонски број 064/501-65-84; 011/314-17-11**, 24 сата дневно. Све остало, око документације, превоза и опреме завршава представник предузећа „ODENSE“.

Дејан Мишић,
председник Посмртног фонда

ПРОБЛЕМИ ТЕРМИНУСА

Први и највећи проблем за отправнике је стање терминусних објеката у којима се ради. На пример, на терминусу „Главна железничка станица“ кућица прокишњава толико да је, када пада киша, радни сто отправника (где стоје рапорти и остала документација) прекривен баром. Под у поменутој кућици је пропао и више пута је поправљан, али се поново отварају нове рупе у којима неко од запослених може да поломи ногу. Радио станице се често не чују, мобилни телефони су пропали (не чују се и гасе се сами од себе) тако да у тим тренуцима запослени не могу да остваре контакт ни са ким. Поред наведених проблема, оно што отежава рад отправника на овом терминусу је и режим рада семафора на изласку из терминуса. Црвено светло за све учеснике у саобраћају (за возила која иду Немањиним улицом, за пешаке, као и за возила која излазе са терминуса) укључено је 90 секунди, па се затим укључи зелено светло за аутобусе у трајању од свега 15 секунди и цео циклус се поново понавља, што је признаћете довољно да терминус напусти само једно возило. Поред тога терминус користе и путнички аутомобили, као и туристички аутобуси наших и страних туристичких превозника који се паркирају на терминусу и често заджавају по пар сати, чиме је умањена проточност возила јавног градског превозника на терминусу. На стајалишту, које је излазно за свих девет линија које окрећу на терминусу „Главна железничка станица“, и пролазно стајалиште за линије 78 и 83, редовно стају и возила приградских и међуградских линија због чега се често стварају застоји.

С обзиром на то да смо ове и сличне проблеме других терминуса предочили руководству и наишли на њихово разумевање и добру вољу да се стање што пре поправи, можемо закључити да је једина препрека која је спречавала да се недостаци отклоне тендерска процедура и административне заврзламе. Иако су новчана средства обезбеђења, тендери за реконструкцију терминусних објеката су више пута пропадали. Зато вас молимо за још мало стрпљења, јер питање више није да ли ће поменути проблеми бити решени, већ само када и како.

СП „Земун“ мора боље

На захтев чланства и запослених у СП „Земун“, а у организацији подружнице СП „Земун“ Самосталног синдиката ГСП, 26. априла 2016. године одржан је састанак коме је присуствовало преко 100 запослених из Погона. Састанку су присуствовали и председник Самосталног синдиката ГСП Зоран Антић, заменик председника Синдиката Миленко Вишковић, председник подружнице СП „Земун“ Љубиша Кукољ, члан Председништва испед подружнице СП „Земун“ Предраг Зарић, технички директор за аутобуски подсистем Горан Манојловић, директор за саобраћај Радиша Момчиловић, директор СП „Земун“ Александар Матић и руководство Погона.

Тема састанка било је стање у Погону и проблеми који оптерећују процес рада: стара возила на ивици техничке исправности, недостатак нових возила, недостатак резервних делова, недостатак ХТЗ опреме и алата, недовољан број људи у одржавању, лоша седишта за возаче, смене возача које нису усклађене и друго.

Горан Манојловић, технички директор, тада је рекао да је тендер за алат вредан 15 милиона спреман и да ће бити ускоро објављен. Такође, најавио је и тендер за личну заштитну опрему који вреди 12 милиона. Најавио је ремонт 18 зглобних возила 218М, те још два ремонта до краја године (зглобних и соло возила) што би подигло технички ниво возила.

Радиша Момчиловић, директор за саобраћај, признао је да након увођења осмочасовног радног времена неке смене нису усклађене, али да је око 2/3 усклађено. Изразио је сумњу да ће се проблем са потезом 600 решити до 10. маја како је Град планирао. Додао је да је тендер за дигиталне тахографе и уређаје за читавање у току, а да ће сви возачи убрзо имати меморијске картице.

Једно од најконкретнијих питања запослених било је: „Имате ли податке које проблеме имају нова возила – 369, 1380, 893 – две године стара, педала је на патосу? Постоје притисци на возаче да изађу на линију са неисправним возилима. Безбедност треба да буде на првом месту, да се после завршеног посла сви врате кући својим

породицама. Техничка исправност је никаква.“

Предраг Зарић је затим подсетио да постоји много проблема на одржавању, а да је највећи то што се стављају половни делови. Нагласио је да су најпотребније хидро пумпе, хидро мотори, јастуци за стара возила, али и да одржавању највише недостају људи.

Миленко Вишковић казао је да га стање у СП „Земун“ подсећа на СП

„Космај“ пре 18 месеци и да разуме да када почне да пада излазност сваки радник осећа тескобу у себи и без вршења притиска споља. Уверио је присутне да ће Синдикат радити на решавању изнетих проблема.

Састанак је закључен са жељом да у Погону сви буду јединствени и да не сме бити подела између саобраћаја и одржавања.

Комисија за информисање



СТАЊЕ ДАНАС

Комисија за информисање разговарала је у октобру са Љубишом Кукољем поводом обећања изнетих на састанку у априлу. Подсећамо да је у међувремену директор Манојловић смењен.

- Обећана ХТЗ опрема и алат нису до данас стигли у Погон и поред инсистирања бившег директора да се то догоди. Делове добијамо спорично и у врло малим количинама. Сијалице за аутобусе возачи сами купују, кочиони систем није у најбољем стању, фали много тога.

Све линије потеза 600 држе приватни превозници. Синдикат ће се борити свим средствима да се потез 600 врати у СП „Земун“.

Много смена (око 60%) и даље није усклађено и имамо велики број допуна, а ту је и проблем недостатка возача. На набавци дигиталних тахографа се и даље ради; добили смо апарате за читавање, а нови возачи задужују меморијске картице. Ипак, око 80 старих возача немају меморијске картице.

Поводом мањка људи у одржавању ништа није урађено. У свакој смени фали 5-6 људи. Запослени на привремено повременим пословима су добили отказе, а нема пријема нових радника.

Добра вест је што ће 10 нових аутобуса стићи у Погон до краја новембра, рекао је Кукољ.

Аустријска делегација у ГСП



Сала колегијума

Током дводневне посете председника Савеза синдиката Аустрије (ОеГБ), Ериха Фоглара, нашем главном граду организована је и посета Градском саобраћајном предузећу „Београд“.

Приликом ове посете господин Фоглар је обишао СП „Дорћол“, а затим је одржан састанак у Сали колегијума коме су присуствовали представници репрезентативних синдиката и руководства Предузећа. Сазнали смо да су услови

рада, зараде и други параметри, слични као у Немачкој - Берлину (извештај о посети Берлину прочитајте на странама 12 и 13).

Аустријска синдикална делегација се састала и са председником Владе Србије Александром Вучићем, члановима колегијума Социјално-економског савета, као и вођама Савеза самосталних синдиката Србије, што њиховој посети нашем предузећу даје још већи значај.



СП „Дорћол“

ОеГБ има 1,2 милиона чланова, организованих у седам гранских синдиката и има значајан утицај на креирање политике у земљи. Социјални дијалог у Аустрији је изузетно развијен и институционализован, а велику подршку синдикату пружа Радничка комора.

Прошле године аустријски синдикати су изборили велику победу када су постигли да се доприноси по основи рада врате запосленима, јер се први пут десило да се у државној каси стекло више новца од доприноса него од пореских обвезника. Синдикат у Аустрији има право законодавне иницијативе, а радни спорови се решавају за неколико месеци, јер Аустрија има успостављен систем судова рада. Покривеност колективним уговорима је веома висока и износи 98 одсто.

Последњих година ОеГБ пружа репрезентативним синдикалним централама у Србији снажну подршку инсистирајући на јачању социјалног дијалога, регионалне сарадње, посебно у оквиру Дунавске регије, као и подршку синдикатима на путу ка ЕУ. Ово потврђују активности на реализацији заједничких пројеката, сарадња везана за дуално образовање, организовање тематских конференција, попут Подунавске конференције одржане у Бечу почетком новембра 2015. године, уз учешће социјалних партнера из Региона, као и редовна сарадња социјално-економских савета Аустрије и Србије.

Ко те има, тај те нема...

Политичко наслеђе је да се сваки Закон, који иницира отпор запослених, усваја у летњим месецима у време годишњих одмора. Најављивање **Закона о агенцијама за запошљавање**, почетком следеће године, у месецима који нису летњи, значи следеће: нема потребе да се чека лето, јер је Закон одличан за запослене па неће да се буне, или друга опција, ма баш нас брига за запослене и шта они мисле. Искуствено, прва опција ми не делује уверљиво. **Наводно, намера закона је да се уведе ред у област привремено повремених послова, такозваном изнајмљивању радника на лизинг или, народски, легализација најамне радне снаге. По том основу у Србији ради 70.000 људи, па се свакодневно сусрећемо са потпуним непоштовањем намера прописаних Законом о раду који тренутно регулише ту област.** Имам и личних тешкоћа да разумем који су то послови карактерисани као привремени, а који као повремени, и не знам да направим разлику између ова два појма, али, на велику жалост, видим да се та врста рада трансформисала.

Некада су неки мислећи људи препознали да предузећа имају потребу да ангажују сезонску радну снагу за грађевинске и пољопривредне послове и слично, па такав рад, као изузетак, а не правило, регулисали законом са јасним ограничењима у погледу колико може да траје. Али, **ћутањем свих власти, такав рад, уз потпуно непоштовање закона, претворио се у свеприсутан рад. То је разумљиво, јер такав рад, који у потпуности обесправљује запосленог, значајно је јефтинији и много комфорнији за послодавца.** Тржишни глобалисти су ту видели велику шансу и путем контролисаних међународних институција кренули у инсталацију „обесправљеног радника“. Плодно тле су нашли у системима сиромашних земаља, земљама у кризи, где



је много више радника него посла. Тако да нас најаву овог закона враћа у стара времена, многим позната из сцена америчких филмова, када је гомила људи стајала испред капија фабрика, свакодневно, чекајући да неко покаже прстом на њега да би за тај дан зарадио дневницу (препоручујем да одгледате филм са сјајним Расел Кроу, Cinderella Man iz 2005. године).

Пропаганда долазећег закона, упакована је у украсни папир, а машиницом закачена порука носи садржај „ХОЛИВУД ЗА ЗАПОСЛЕНЕ“. **Формирана је радна група, где поред представника државе, агенције за запошљавање основане у недостатку закона који регулише ту област (и то на начелу - ако није забрањено, онда користи прилику), учествују и синдикати на највишем нивоу. Чудно је да највећу групацију од 70.000 људи која ће да „живи“ тај закон, нико не представља.** Иако је синдикат организован по делегатском систему, делегати су ипак мало наивно ушли у радну групу и доделили право себи да у име нас и за наш рачун преговарају, а да нас о томе не питају. Очигледно, нису добро проценили све последице које могу настати. Самостал-

ни синдикат јесте на свом конгресу донео декларацију којом се тражи да се регулише та област, али та декларација је била усмерена ка спречавању незаконитости које постоје у тренутном ангажовњу запослених на привремено повременим пословима. **А незаконитости су огромне и рудник је креативности како су послодавци смишљали решења да трајно долазе до запослених са никаквим правима.** Ја то тумачим и као генијалност рада инспекцијске службе, која није ништа урадила, примали су зараде од наших пореза, а никакве одговорности за то нису имали.

Словенци су 2010. године референдумом одбацили тзв. Закон о мини пословима.

Ствара се атмосфера да ће доношење закона све решити, а заборавља се тренутна реалност која је тмурна. **Наша свакодневица показује да многи послодавци крше основна права која налаже закон. Запослени на ПП, нису грађани другог реда, већ грађани деветог реда. Њима је живот пакао, не-**

Ко те нема, тај те сања...

достојанствен, понижавајући. Али кога брига за то. Почео је да се повећава број агенција чекајући доношење закона, и да не заборавим да поменем да и стране агенције праве филијале по Београду и објашњавају нам како је то „права ствар“. Па нам још на округлом столу дају пример, да су они изнајмили америчкој фирми радну снагу која је радила незаконито 48 часова недељно, па су онда то укинули. Али, 32% обесправљене лизинг радне снаге се побунило, јер губе малкице већу зараду. Агенција пуна разумевања, омогући им да раде 48 сати недељно, ето да учине људима јер то хоће. И морао сам да некултурно прекинем то излагање младог менаџера и да добацим, „мајсторе, то што ви радите није законито, воле неки и да се дрогирају, па хајде и то да омогућимо“. Иначе, казна за такав прекоремени рад је од 600.000 до 1.500.000. Да ли је криминал непоштовање било ког закона или није?

Савет Европе донео је препоруку - Council Recommendation on Germany's 2013 national reform programme and delivering a Council opinion on Germany's stability programme for 2012-2017 {SVD (2013) 355 final}, која налаже да Немачка мора направити додатне напоре у циљу повећања броја прерастања несигурних облика рада у сигурне облике рада, а све у циљу избегавања сегментације на тржишту рада.

Да се не би лоше разумело, нико није против тога да се та област регулише и уведе ред. Постоји сигурно потреба сваке компаније да повремено ангажује неке запослене због ванредних активност. Али, да ли је 70.000 запослених по том ос-

нову довољни индикатор да нешто не ваља? Колики број решења је донела инспекција и да ли је процењивала да ли су послови који се обављају привременог и повремениог карактера? Ако неко предузмете целе године има стотине запослених на ПП пословима, шта каже инспекција? Ћуте да постоје и они, који још мања права имају јер нису ни пријављени. Има их и у конку-

Хрватски Министар рада Мирандо Мрсић, у јануару 2014. године повукао је предлог Закона о повременим пословима, уз образложење да јавност током јавне расправе није дала подршку предлогу. Прави повод је био најави изјашњавања чланова синдиката о општем штрајку.

рентним фирмама које раде овде у нашем граду комуналну делатност, дневница 700 и 1.200 динара и то ноћна. И сви знамо где су и сви знамо ко су, да губи и буџет Србије и нико не диже глас. И такве фирме, на незаконитој експлоатацији запослених, праве конкурентну предност и показују се као успешније, са бољим менаџерима. А против такве логике пословања, некада је цео свет дигао глас и формирао Међународну организацију рада.

Под плаштом „увођење реда“ на мала врата се потура Закон одакле би требало да исклија несигуран рад као доминантан облик рада. Зашто би неки послодавац морао да плати скупљег радника ако може да прође јефтиније, зашто стални ако може привремени?! Зашто би хтео да има радника синдикално организованог, који тражи своја законска права, када може да само откаже уговор раднику на привремено повременим пословима?

И какве то везе има са „комуналцима“? Положај комуналаца је врло специфичан и сигуран сам да су

смо капиталан „улов“. Закон о максималном броју запослених налаже нам да на сваких 1.000 грађана, можемо имати само 18,5 запослених у јавном сектору што нас тера да смањујемо број запослених. Посебно ће бити интересантан почетак 2018. године, када морамо ММФ-у да положимо рачуне колико смо отпустили људи. Са једне стране недостатак запослених, а са друге

повећање тржишта тесног Београда где свако јутро долазе нови. Наизглед, нуди нам се само два избора, или смањење тржишта или пријем нове радне снаге на лизинг која, потпуно недужна, суштински мења положај нас стално запослених. Свеједно, оба избора су подједнако лоша. Али имамо и трећи, природни, сигурно долазећи, цитираћу Буковског: „да

„Избор није ствар процене, већ те потреба нагони да бираш.“
Чарлс Буковски

избор није ствар процене, већ те потреба нагони да бираш“. А тај начин тера синдикат у неформалне воде, које јесу наше природно станиште, јер у таквом станишту, конфликти се решавају ванинституционално. Немам ја дилему да је цела Србија против таквог Закона, али имам сумње да ли ће неко да пита целу Србију. Терен који прави предлог оваквог решавања запослености је клизав терен. Моја нада је да ће на том леду пасти неки други, а не они који треба да се експлоатишу. Јер има она стара - „ко другоме јаму копа...“

Александар Радојевић,
председник
Синдиката комуналаца Београда

Посета Берлину

Берлин има 3,5 милиона становника, 3 пута је већи од нашег ужег центра, а реално остварује утицај на 6 милиона људи, што га чини другим по величини градом у Европској унији. Додуше, Београд са приградским општинама је по површини 3 пута већи од Берлина.

БВГ (компанија берлинског градског превоза) има 12.600 запослених, а чине је аутобуски, трамвајски, бродски и метро превоз. Имају 1.360 аутобуса – 4 типа возила (највише Мерцедеса, а ту су Солариси, Волвои и нешто Сканија) и, за разлику од Београда, аутобуски саобраћај у укупном градском превозу учествује између 10 и 20%. Један стари Икарус су сачували и он служи као „парти бус“ за изнајмљивање. Имају и кружну туристичку линију 100 која вози по целом Берлину и на којој је ангажован аутобус на спрат (возач те линије одмара 20 минута на полуобрту зато што кажу да им је то „стресна линија“ – вози 25 минута, а много путника улази и излази – јасно је да се са нашим оптерећеним линијама то не може ни поредити). Има 3.600 возача и 500 радника одржавања.

Метро (главни вид превоза) је одлично конципиран и организован – не чека се дуже од 2 минута, цео град је доступан, а улаз је дозвољен и путницима са бициклима и кућним љубимцима.

На 240 трамваја, који су сви скоро нови, долази 1.260 возача. У администрацији имају 1.200 запослених, а у метро подсистему 5.500. Саобраћај ради 24 часа и само ноћу је благо редукован. Возила су стара 8-9 година, али се одржавају и изгледају одлично. **Ове године купиће 400 нових возила.** Електроаутомобили превозе чланове руководства компаније, а пуњачи су свуда по граду. Електроаутобусе немају у возном парку. Компанија нема бенефите приликом куповине делова, опреме, горива – све купују по тржишним ценама.

Радно време свих радника је 8 сати, пола сата неплаћене паузе морају да користе после 4 и по сата, а најкасније после 6 сати рада. **Просечна плата возача је 1.400-1.500 евра,** а администрација има око 10% мање (осим на руководећим местима). На плату

имају додатке за прековремени рад и рад на празнике. Може да се догоди да возач у Берлину ради и 7 дана узастопно (имају и „шихту“); једне недеље има један, а друге недеље два слободна дана. Просек је нешто више од 41 сата месечно (без паузе).

Њихови запослени имају бесплатан превоз – сви видови превоза су обједињени и урачунати. **Приватници имају око 8%, а ангажује их БВГ по потреби због неких фестивала и осталих догађаја.** Сви послови се раде у оквиру компаније осим дела прања, где је око 60% радника изнајмљено од приватника. Наши домаћини кажу да им није јасно зашто се у Београду уопште разматра приватизација јавних и јавно-комуналних предузећа. Мензе су

цијалне собе“, које су у суштини собе за одмарање. То су чисти апартмани, одлично сређени и пространи, са белом техником, опремљени апаратима за кафу и потврђено је да повећавају продуктивност. Посебне собе су за аутобуски погон, трамвајски погон, диспечерски центар и раднике у администрацији.

Саобраћајем управља БВГ. Диспечерски центар је реновиран пре неколико година. Постоји два центра од којих је један задужен за метро, а други за остале видове саобраћаја. 75-80 људи управља целим саобраћајем. **Све је у власништву града** чему би и ми требало да тежимо. Линије су им изузетно умрежене, нема гужви ни честих станица.



сређене феноменално, а 5 евра кошта комплетан оброк. Напомињемо да у Берлину „аутсорсинг“ (реч коју желимо да потпуно избацимо из употребе) не долази у обзир.

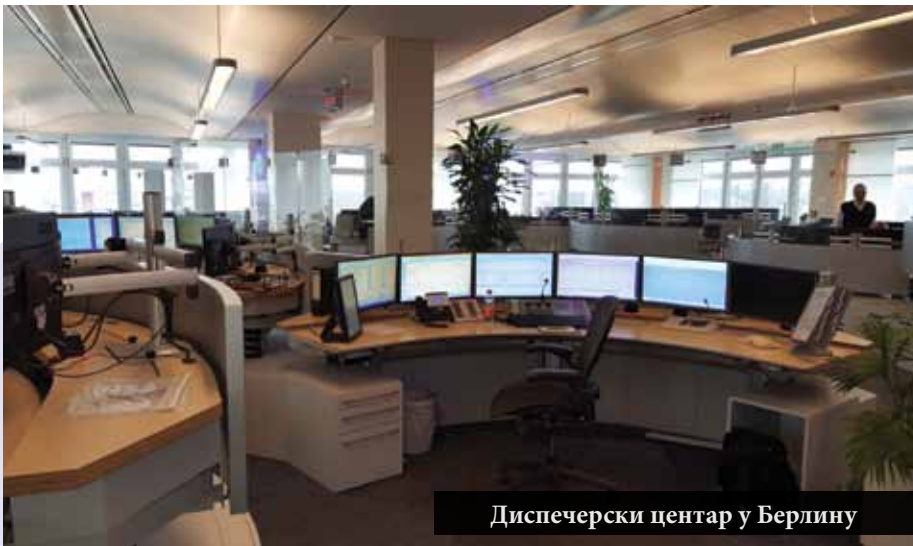
Управљање предузећем БВГ је на делегацију Самосталног синдиката оставило највећи утисак. Предузећем управља Раднички савет састављен од 27 људи – 6 поставља Град, а 21 Синдикат. Дакле, радници управљају предузећем! Имају и директора, али Раднички савет доноси и потврђује све најважније одлуке, чак и у вези са колективним уговорима.

У Берлину постоје такозване „со-

Будет компаније је 850 милиона евра годишње. 550 милиона евра је наплата карата, а око 300-350 милиона дотира држава. Имају повлашћене категорије – пензионери, школа итд. Куповином годишње карте се уштеди 20%. Имају стари дуг од милијарду евра (који вуку још из Источне Немачке), али ће држава решити тај проблем. **Послују око позитивне нуле већ годинама** (што је основни циљ према њиховим речима), а прошле године су зарадили 17 милиона евра.

Делегација је присутвовала контроли карата у метроу и није било нити једног путника без карте. Карта

Посета Берлину



Диспечерски центар у Берлину

се узима на шалтерима који се налазе на великим станицама, или на аутоматима којих има свуда. Између осталих, постоје појединачна карта (сат времена и 20 минута у једном правцу – 3 евра), карта за 4 (30 евра) и 7 дана итд. Оверавају се на малим аутоматима и нема никаквих валидатора. **Наплата је државна/градска.** Свуда по већим станицама и окретницама постоје дисплеји на којима пише када долазе возила, где су преседања и остале важне информације, па је скоро немогуће збунити се и изгубити.

На окретницама са 50-100 возила и 10 трака све је уређено по мери запослених – постоје објекти са два-три улаза, који личе на кафе-ресторан са храном и пићем по бенефицираним ценама. **Возачи на сваком полуобрту одмарају од 5 до 20 минута.** Окретнице су дислоциране од путника; када возач одмара нема путника да сметају и запиткују – почетна станица је 200 метара даље.

У погону је цео кров направљен од материјала који ублажава буку, а сви алати и машине су на висини која је прилагођена радницима. У одржавању нисмо видели умазаног мајстора нити кап уља у гаражама. У једном каналу није радила једна неонка (на шта смо домаћинима скренули пажњу), а има по 10 неонки са сваке стране у једном каналу. Они су одмах звали некога да се то замени. Канали су чисти, са мало прашине која је занемарљива. Стање аутобуса се помно прати од дана када су купљени, делови се мењају по

прописаном времену и километражи, превентивно одржавање је најважније, па је врло мало проблема (не постоји ноћни преглед). Трамваји на седам дана имају преглед. Гаража им је мања од гараже СП „Космај“ и ту је паркирано око 180-200 аутобуса и трамваји. Имају 6 погона.

Верди је јако утицајан и организован систем. Запошљавају 600 људи у својој згради која има 6-7 спратова (на пример, 10 људи ради само на одржавању сајтова). Просторије су сређене, а 65% запослених су чланови синдиката уз тренд повећања чланства. Имали смо 5 састанака, а 2 су била у синдикалној централи Верди. Како је време пролазило, стицали смо све више поштовања са њихове стране, а почетно неповерење је било проузроковано неодговорним понашањем „колега“ из других синдиката из ранијег

периода, који су у оваквим сусретима покушавали да извуку само личну корист. Иако је делегација Самосталног синдиката ГСП „Београд“ у Берлин отишла са малим очекивањима, посета је била веома успешна. Наши домаћини су изразили жељу да нас посете, а с обзиром на то да ће имати изборе у новембру ове године, доћи ће у априлу или мају следеће године.

Што се осталих јавно-комуналних предузећа тиче, **делегација је посетила „Водовод“ и „Чистоћу“.** Приватник је у једном тренутку преузео „Водовод“ (и повећао цену услуге), али је ипак враћен у јавно власништво после 20 година великог труда и рада. Велика је потражња за послом у „Водоводу“ због сигурности посла и зараде, иако плате нису велике. Никаква веза не може да појединцу омогући посао у „Водоводу“. Постоји неколико етапа за избор радника – бирају се само најбољи по њиховим критеријумима. Такође, направили су тело од 15 грађана, који се састају 4 пута годишње, оцењују услугу и дају предлоге за „Чистоћу“. За тај посао добијају само надокнаду за превоз, а ако неко два пута не дође – замењује се. Занимљиво је и то што берлински „Водовод“ одштампа 300 хиљада рачуна годишње, док наш Инфостан штампа 700 хиљада рачуна сваког месеца. Грађани добијају један годишњи рачун који плаћају у етапама или путем претплате, што је код нас за сада незамисливо, али је нешто чему треба тежити.

Зоран Антић, председник Самосталног синдиката ГСП



Један од погона

Посета Атини

На позив наше браће из највећег саобраћајног синдиката ОАСА у Атини, у циљу јачања међународне синдикалне сарадње, кренули смо пут Атине да би се упознали са методама синдикалне борбе и начином остваривања заједничких интереса, као и да бисмо видели у којим условима њихова саобраћајна предузећа раде, какве су им зараде и како све остале социјалне компоненте функционишу у пракси.

Да бисмо се боље разумели, прво смо превели и разменили Колективне уговоре. У старту се може видети да им је јако битна социјална компонента. Поред разних надокнада на плату (које су као и у Берлину између 1.200 и 1.400 евра) њихови запослени **примају накнаду за породицу** у зависности од тога колико деце имају, тако да: за једно дете надокнада износи 50 евра; за два детета 70 евра; троје деце 120; четворо 170; и на свако следеће дете додатних 70 евра. То се односи на малолетну децу или децу која нису малолетна, али су телесно или духовно немоћна за рад. Интересантно је и то да се **предузеће обавезује да учествује у покривању једног дела трошкова боравка деце запослених у јаслицама и вртићима.**

Како тренутно стоје ствари, **њихов највећи проблем је то што држава хоће да комплетно приватизује градски саобраћај**, без обзира што су најорганизованарија синдикална организација, која невероватном брзином доноси одлуке и спроводи у дело чак и ступање у генерални штрајк (ако за тим има потребе). Интересантно је и то што је, док смо били код њих у посети, у поподневним сатима одржан састанак врха синдиката и донета одлука да се ступи у генерални штрајк. Буквално **за мање од 20 сати зауставили су комплетан саобраћај у Атини.** Телефонским путем су координирали и договорили да се саобраћај у Атини заустави. То је ишло без икаквих потешкоћа. Синдикални активисти су само у три сага ујутру обишли гараже за случај да неко од возача није упознат о акцији коју синдикат спроводи и да позову запослене да изађу из гараже. **Ми смо им се придружили у протестним шетњама које су трајале два дана.** Били смо фасцинирани начином и брзином којом су успели да све то организују. На овај начин су нам показали колико су јединствени и солидарни у остваривању заједничких циљева и интереса под паролом СВИ ЗА ЈЕДНОГ - ЈЕДАН ЗА СВЕ. Можда су јединство и солидарност изазавани великом заједничком невољом, али све то даје овом синдикату такву јачину да без



страха и без обзира на последице користе све методе синдикалне борбе.

Желимо да истакнемо да нас је пријатно изненадило интересовање новинских и телевизијских екипа за нашу делегацију приликом протеста у Атини. Бројни новинари су нас интервјуисали, а ми смо својим присуством изазвали велику пажњу јавности, поготово када су нас поздравили са јавне говорнице на централном тргу са које су се председници синдикалних централа обраћали присутнима.

Разлика између њихове и наше синдикалне организације је управо тај радикални моменат, који ми још увек нисмо користили (што не значи да нећемо), већ се првенствено ослањамо на методе синдикалног деловања као што су разговори и преговори. На тај начин желимо да до својих циљева дођемо постепено али сигурно, избегавајући и најмању могућност да неким исхитреним радикалнијим методама направимо непоправљиву штету Предузећу и запосленима, те доведемо у питање egzистенцију хиљаде породица у ситуацији када није лако наћи сигурно запослење и редовну плату.

Обишли смо њихов аутобуски и трелејбуски погон и приликом обиласка њихових гаража уверили смо се да су **услови рада у атинским гаражама много бољи.** Чистоћа на првом месту, а онда и све остало. Радионице су опремљене са свим пратећим елементима за одржавање возила. **Сто за пробу мотора и БОШ сто су нешто што се, како кажу, подразумева,** јер без тога и осталих машина на којима сами раде поједине

делове, не би могли да раде нормално. Возни парк и није тако „млад“, али су возила правилно одржавана и у јако добром стању - возила су им у просеку стара између 10 и 12 година.

Такође, имали смо и пријем у синдикалној централни у Атини на нивоу целе Грчке и том приликом је организован састанак са њиховим потпредседником. Срдачно смо дочекани и у конструктивним разговорима које смо водили сазнали смо доста.

Ако упоредимо атинског градског превозника са БВГ из Берлина, можемо закључити да је ситуација умногоме слична, осим што у Берлину ни не помишљају на приватизацију, а возила су у просеку стара између 5 и 8 година. Плате возача у Атини и Берлину су у просеку од 1.200 до 1.400 евра, сем што у односу на нас, по колективном уговору, имају разноразне новчане додатке за запослене на одговорним местима, па су им и за ту разлику плате још веће.

Ми настављамо синдикалну сарадњу јер имамо доста тога да разменимо и да научимо једни од других. **Крајњи циљ нам је да неке ствари које су добре за запослене пренесемо и применимо у пракси на наше предузеће,** ослањајући се на тежње наше државе ка највећим државама ЕУ. Договорили смо се да сарадњу и размену искустава спроводимо кроз годишње састанке и посете, како би се што више зближили и могли да планирамо неке заједничке пројекте који ће дати резултате и за генерације које долазе.

Драгутин Бојић
Комисија за информисање

Посета Атини

Пошто смо пре годину дана обновили сарадњу са братским синдикатом ОАСА из Атине, од њихових представника добили смо позив да дођемо и посетимо синдикат, упознамо се са стањем у њиховом предузећу и да разменимо искуства у синдикалном раду.

Запазио сам да су услови рада у предузећу добри, да су плате задовољавајуће, а изглед радног простора на високом нивоу, иако је ситуација у земљи тешка и упркос томе што је у току економска криза.

Што се тиче услова рада у ремонтном делу предузећа - гаража и канали су осветљени и чисти и свакодневно се одржавају, радно време је исто као код нас (с тим што они имају паузу од 30 минута у току радног времена). Радницима одржавања је максимално олакшан посао и они поседују алате за све могуће типове возила, бош пумпе итд.

У браварском делу затекли смо наше колеге како приводе крају радове на возилу за бескућнике. То возило у себи има простор за одржавање личне хигијене и просторије у којима раде лекари који ће им пружити сву потребну медицинску помоћ.

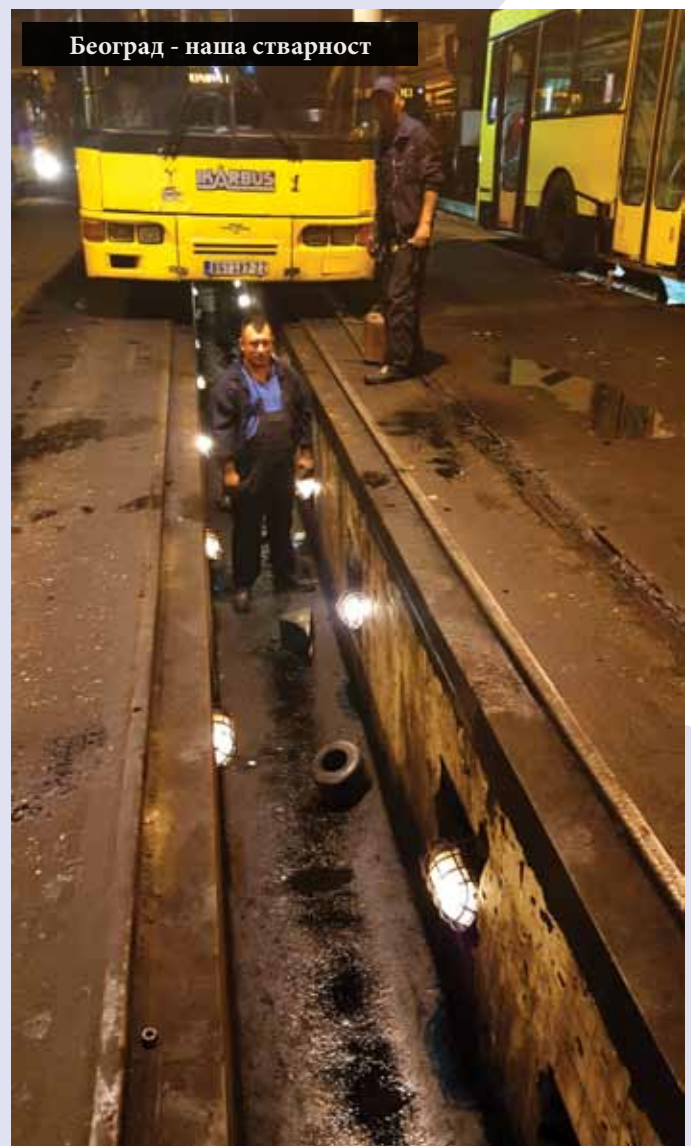
Опет понављам, иако су у тешкој економској ситуацији радник одржавања има чак четири пута већу плату него радник у ГСП „Београд“.

Зато ћемо се, наше драге колеге, заједничким снагама борити за боље услове рада и већу плату.

Предраг Зарић
председник Комисије за одржавање



Атина



Београд - наша стварност

Посета Атини - фото прича



Посета Атини - фото прича



БЕОСИК

У суботу 21. маја 2016. године на централним спортским игралиштима, игралиштима код кружног тока и на пикник простору Аде Циганлије, у организацији Синдиката комуналаца Београда, одржане су Београдске синдикалне игре комуналаца (БЕОСИК).

Тог дана организоване су бројне спортске активности у којима су учествовале екипе комуналаца Београда. Такмичења су одржана у кошарци, баскету, одбојци, фудбалу, стоном тенису, стрељаштву, рукомету, шаху...

Манифестација је одржана у лепој и пријатељској атмосфери. Дружење свих учесника се наставило уз послужење до касних поподневних сати.



Спортисти ЈКП ГСП „Београд“ још једном су потврдили да им у комуналном систему Београда нема равних. Укупно прво место је освојено убедљиво, а наше даме су доминирале у готово свим спортовима у којима су учествовале.

МУШКАРЦИ:

ФУДБАЛ - 1. место
 ФУДБАЛ ВЕТЕРАНИ - 1. место
 ОДБОЈКА - 3. место
 СТОНИ ТЕНИС - 2. место
 ТЕНИС - 4. место
 КОШАРКА - 3. место
 БАСКЕТ - 7. место
 СТРЕЉАШТВО - 2. место
 РУКОМЕТ - 1. место
 ШАХ - 2. место



ДАМЕ:

ОДБОЈКА - 1. место
 СТОНИ ТЕНИС - 1. место
 КОШАРКА - 1. место
 БАСКЕТ - 1. место
 СТРЕЉАШТВО - 2. место
 ШАХ - 1. место



Као увертира у ово такмичење, у среду 17. маја, на старом ДИФ-у, одржано је такмичење у пливању. У мушкој конкуренцији такмичари ГСП освојили су треће, а у женској друго место.

Братски сусрет у Бањи

У 16 броју Билтена писали смо да је Самостални синдикат ГСП „Београд“ након пет година обновио сарадњу са братским синдикатом ОАСА из Атине крајем 2015. године. Како ова сарадња не би остала само слово на папиру, **руководства братских синдиката организовала су заједнички рекреативни опоравак у Врњачкој Бањи, у периоду од 21. до 28. маја 2016. године.** Треба истаћи да је ово први пут да су наши радници (чланови Самосталног синдиката) и радници из Атине били заједно, на истом месту и у исто време, на рекреативном опоравку.

Седам дана прошло је брзо у лепом и пријатном амбијенту, где су запослени време проводили у дружењу и размени радних и синдикалних искустава. Време проведено у Врњачкој бањи искоришћено је за квалитетан одмор и сакупљање енергије за предстојеће радне задатке. На рекреативном опоравку били су и заменик председника и технички секретар синдиката ОАСА, а руководство нашег синдиката је посетом, дан пред полазак, увеличало овај догађај. У то име организована је свечана вечера са музичким и фолклорним програмом.

Такође, у Бањи су одржане радне седнице Статутарног, Надзорног и Одбора Синдиката. Првом, свечаном делу седнице присуствовали су горепоменути представници брат-



ског синиката са преводиоцем. Председник Зоран Антић је, испред свих представника Самосталног синдиката ГСП „Београд“, срдечно поздравио госте, размењене су речи добродошлице, а наши пријатељи из Грчке су се искрено захвалили на лепом дружењу које, како кажу, никада неће заборавити. Након што су представници синдиката ОАСА напустили

салу, настављен је радни део седнице Одбора.

Нешто касније припремљена је свечана вечера са пригодним програмом. Председник Зоран Антић је том приликом још једном поздравио све присутне и одржао кратак говор, на чијем крају је нашој браћи пожелео срећан пут и скоро виђење. Гости су истакли да им је част и задовољство што су боравили у нашој земљи, те да су у Бањи имали све услове за одмор и дружење са српским пријатељима. Изразили су жељу да се наши запослени што пре поново састану, али овог пута у Грчкој, како би узвратили гостопримство.

Вече је протекло у атмосфери пуној емоција. Печат је оставило то што су наши драги гости рекли да ће ово дружење памтити до краја живота, а да из Србије носе најлепше успомене. Сви смо били дирнути колико је и њима стало да се ова сарадња настави, али помало и тужни што се морамо растати и ићи својим свакодневним обавезама.

Драгутин Бојић
Комисија за информисање



Синдикална укрштеница

1	2	3	4	5	6	7	■	8	9
10									
11							■	12	
13						■	14		
15									■
16						■	17		18
19					■	20			
21		■	■	22	23			■	
	■	24	25					26	
27							■	28	
	■	29		■	30		31		
32	33			34		■	35		
■	36								

ВОДОРАВНО: 1. Паукова мрежа, 8. Километар (скр.), 10. Процена применом неке мере, 11. Ремен, нараменица, 12. Ништа (нар.), 13. Мрежњаче очију, 14. Конопац, 15. Вршиоци асанације, 16. Тањити се, танчати (несврш.), 17. Артиљеријско-техничка служба (скр.), 19. Финско језеро, Енаре, 20. Оштар глас змије, 21. Метар-тона (скр.), 22. Житељ Шкотске, 24. Мала гомила, 27. Вртложни оркански ветрови, 28. Издавачко предузеће (скр.), 29. 28. и 5. слово азбуке, 30. Један наш светац, 32. Од ког времена, 35. Победа у шаху, 36. Покрити сенком.

УСПРАВНО: 1. Однос између нашег и атинског синдиката, 2. Писац писма, 3. Убацивање (мн.), 4. Дрво са игличастим листовима, 5. Црногорски законодавни стручњак, 6. Насртаји, 7. Име глумице Гарднер, 8. Заводити у пословне књиге, 9. Младунче медведице, 14. Срасти, 18. Састављати из делова, 20. Финска марка спортских сатова, 23. Аустралијска глумица, Никол, 24. Држава нашег братског синдиката, 25. Шпанска награда за РТВ остварења, 26. Навод туђих речи, 31. Француски аутомобил, 33. Иницијали Томе Здравковића, 34. Друштво економиста (скр.)

Решење из прошлог броја: спроводити, ираде, осам, надолазити, дворана, ИТ, инсерт, ина, Кин, Иранац, Асир, обими, таца, Пацај, весло, иза, уе, Талија, страха, а, НИ, возилац, а, мерилица.

аутор: Мишо Живанић

ВРАЋАЊЕ СПОРТСКИХ ТЕРЕНА НАМЕНИ СП „НОВИ БЕОГРАД“

Комисија за спорт Самосталног синдиката ГСП, заједно са председником Синдиката Зораном Антићем, замеником Миленком Вишковићем и директором Предузећа Жељком Милковићем, 27. априла 2016. године обишла је спортске терене у СП „Нови Београд“ и направљени су одређени договори у смислу привођења терена намени, као и заједничких радова, улагања и активности на поновном оспособљавању терена, који су, на жалост, претходне три године служили као паркинг за комби возила и аутобусе. Конкретне резултате очекујемо у 2017. години с обзиром на велика инфраструктурна улагања која су потребна.



SAMOSTALNI SINDIKAT GSP BEOGRAD

JE U SARADNJI SA
M&R KONSALTINGOM DOO

OBEZBEDIO
REGISTRACIJU VOZILA OD 6 DO 12 RATA

PUTEM ADMINISTRATIVNE ZABRANE ČEKOVIMA GRADJANA, KAO I PLATNIM KARTICAMA

ČLANOVI IMAJU SLEDEĆU POGODNOST PRILIKOM REGISTRACIJE:

- **BESPLATAN** TEHNIČKI PREGLED
- **BESPLATNO** PRANJE VOZILA PRILIKOM REGISTRACIJE (SPOLJA)
- **KUPOVINU ČLANSTVA AMS ORGANIZACIJE PO SPECIJALNOJ CENI !**

• Nine Kirsanove bb (Obilaznica Mirijevo)
• TRŽNI CENTAR „MONDO“ Trgovačka br.16

TEL. 011/250-7474; 011/747-5555
www.tehnickipregledmirijevo.com
e-mail: mrkonsalting2012@gmail.com

AMAN

KUPOVINA

na **3** mesečne rate

SPECIJALNA PONUDA

KUPOVINA PUTEM ADMINISTRATIVNE ZABRANE

na 3 mesečne rate bez kamate uz dodatni broj pogodnosti

SVE POGODNOSTI KOJE OSTVARUJETE KUPUJUĆI U AMAN I AMAN PLUS MARKETIMA

- Kupovina na 3 jednake mesečne rate bez kamate.
- Popust do 50% za 10 proizvoda, koji važe samo za kupovinu putem administrativne zabrane.
- Štedite vaš novac, na ime neplaćanja kamate i provizija banaka, po osnovu korišćenja dozvoljnog minusa, kreditnih kartica i čekova.

SUPERMARKETI U KOJIMA MOŽETE OBAVITI VAŠU KUPOVINU

<p>AMAN PLUS (bivši Interex):</p> <p>BEOGRAD.....Tošin bunar 172 BEOGRAD.....Ustanička 170 BEOGRAD.....Jurija Gagarina 155 PANČEVO.....Desiteja Obradovića 8k OBRENOVAC.....Vojvode Mišića 36v ŠMEDEREVO.....Despota Đurđa bb ŠABAC.....Janka Veselinovića bb SREMSKA MITROVICA.....Naselje Marko Perićin bb SOMBOR.....Sportska bb ZAJEČAR.....Hajduk Veljkova 4 VALJEVO.....Bulevar palih boraca 91/92 bb ČAČAK.....Jbarski put bb ČAČAK.....Kosovski venac 2 NIS.....Majakovskog bb NIS.....Kralja Milana 2 GORNJI MILANOVAC.....Vojvode Mišića 26</p>	<p>AMAN supermarketi:</p> <p>DORČOL.....Cara Dušana br. 36 - 40 PALIČULA.....27. Marta br. 36 PALIČULA.....Pere Četkovića Br. 8 VRACAR.....Koče Kapetana br.6 BANJICA.....Paunova 44a VIDJKOVAC.....Susjedgradska 26a VOŽDOVAC.....Kumodraška 121 VOŽDOVAC.....Braće Jerković 137 RAKOVICA.....Pere Velimirovića 17 ČUKARICA.....Crveno barjaže 6 ČUKARICA.....Aršibalda Rajsa Br.27 BANOVO BRDO.....Požeška br.85 ZARKOVO.....Vodovodska br. 4 ZELEZNIK.....Saveka 3 MIRJEVO.....Koste Nada 12 KALUDERICA.....Kralja Petra Prvog 7 BARAJEVO.....Bratstva i jedinstva 9</p>	<p>KRNJAČA.....Zrenjaninski put 84č BORČA.....Ivana Milutinovića 77 SURČIN.....Vojvođanska 361A ZEMUN.....Kupreška 2b ZEMUN.....Ugrinovačka 134 BATAJNICA.....Aerodromska 1 BUSIJE.....Stefana Kneževića 1 NOVA PAZOVA.....Njegoševa 21 STARA PAZOVA.....Cirila i Metodija 4 INDIJA.....Gospodarska bb MELJAK.....Maršala Tita br 37 VRČIN.....Bulavar revolucije 22g LEŠTANE.....Maršala Tita br 97 LAZAREVAC.....Dula Karakljičića 3 LAJKOVAC.....Beogradski put 88 PAŃEVO.....Svetog Save 88 ČAČAK.....Kosovski venac 2</p>
--	--	--

РЕГИСТРАЦИЈА ВОЗИЛА

административном забраном и чековима
до **12** месечних рата

Удружење возача Београда и

САВЕЗ ВОЗАЧА СРБИЈЕ

Домаћинска кућа свих возача
Поречка 11, Београд

Телефони: 011 20 83 922
064/42-08-308, 064/082-03-80

- САМОСТАЛНИ СИНДИКАТ -
ИИФФ: 066/861 86 33

info@savezvozaca.rs www.savezvozaca.rs



САМОСТАЛНИ СИНДИКАТ ГСП-а ЈЕ ЗА СВЕ СВОЈЕ ЧЛАНОВЕ ОМОГУЋИО КУПОВИНУ РОБЕ У РАДЊАМА "SPORT VISION" НА 10 РАТА. ПРЕУЗИМАЊЕ КАРТИЦА У ПРОСТОРИЈАМА САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА. ИНФО: 066/861 86 93



SPECIJALNA PONUDA ZA ZAPOSLENE

PRODAJA PUTEM

ADMINISTRATIVNE ZABRANE NA 12 MESEČNIH RATA

Tehnomanija Vam daje mogućnost kupovine robe celokupnog asortimana na **12 mesečnih rata preko administrativne zabrane**, bez odlaska u banku i bez provere kreditne sposobnosti!

Više informacija možete dobiti na:

sindikalnaprodaja@tehnomanija.rs ili 011/3 713 713 ili *001 za pozive iz svih mobilnih mreža

350 brendova - 20.000 artikala uvek dostupno

www.tehnomanija.rs



Vaša Tehnomanija

www.pavleri.com

d.o.o. Beograd

pavleri

Beograd: TC Medaković III, Braće Srdića 23a, tel: 011/407 36 50

Obrenovac: Ljube Nenadovića 19, tel.: 065/ 90 80 773

sindikalna administrativna zabrana do 15 meseci

Maloprodajni objekti:

Beograd : TC Medaković 3, Braće Srdića 23a tel.: 011/407 36 50

Obrenovac, Ljube Nenadovića 19, tel.: 065-90-80-773

www.pavleri.com

NA RATE SA PLATE - ADMINISTRATIVNA ZABRANA

VODOVOD, KANALIZACIJA, GREJANJE, ELEKTRO MATERIJAL



Bulevar Kralja Aleksandra 333, Fax: 011/2864 050
 PRODAVNICA 3: Bulevar Kralja Aleksandra 333, Tel/Fax: 011/2863 112

PLAĆANJE DO 6 MESEČNIH RATA, PO CENAMA ZA GOTOVINSKO PLAĆANJE, BEZ KAMATE.
 ZA PLAĆANJE DO 12 MESEČNIH RATA CENE IZ CENOVNIKA ZA ODLOŽENO PLAĆANJE.
 MINIMALNA RATA - 3.000 DINARA.
 JAVITI SE PREDSTAVNICIMA SINDIKATA.

Vaš sindikat
 u saradnji sa



SINDIKALNA PRODAJA
 DO 12 MESEČNIH RATA

GROUP PROTEM

Uvoznik i Distributer Opreme za Grejanje



KOTLOVI



GORIONICI



RADIJATORI



KLIMA UREĐAJI



PELET

Sindikalnu kupovinu možete obaviti
 u maloprodajnom objektu
Beograd, Braće Jerković 117e
 tel/fax: 011/3096-999; 011/2467-744

Stomatološka ordinacija



- Sve vrste stomatoloških usluga
- Tim iskusnih stručnjaka
- Besplatan pregled



vadjenje zuba sa anestezijom — 1.000 din
 bela plomba ————— 2.000 din
 totalna proteza ————— 180 eur
 keramičke krunice ————— 75 eur

**Odloženo plaćanje na 12 mesečnih rata
 putem administrativne zabrane**



Бројке не лажу

АНАЛИЗА ЗАРАДА ЗА ПЕТ ГОДИНА 2012-2016.

Подаци са конкретне листе, основне зараде, топлим оброком и регресом

Месец фебруар	број часова редовног рада	вредност бода	основна зарада	вредност радног часа	топли оброк	регрес
феб. 2012	152	0,0072399	32.802 динара	216 динара	3680	4380
феб. 2013	144	0,0075201	32.278 динара	224 динара	3505	4592
феб. 2014	144	0,0076949	33.028 динара	229 динара	4206	5013
феб. 2015	160	0,0081143	31.231 динара	195 динара	4206	5028
феб. 2016	168	0,00821	33.185 динара	198 динара	4416	4134

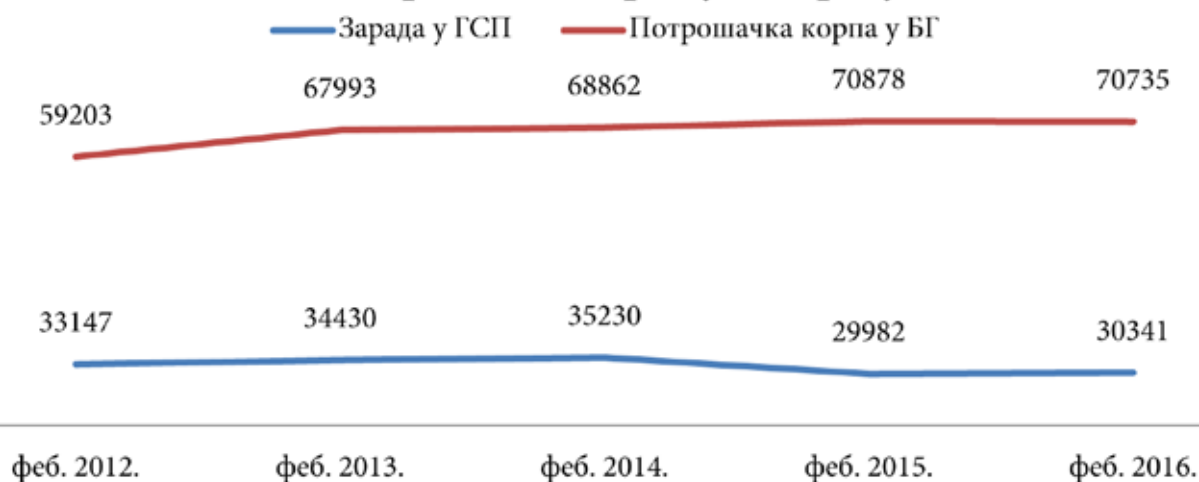
За пример је узет месец **ФЕБРУАР** у свих 5 година (напомена: фебруар има најмање радних сати, тако да је у осталим месецима цена по радном часу знатно мања).

Колега чију смо зараду приказали: **кофицијент 3,85** (сложени послови са великом одговорношћу).

Скраћено радно време: ДА (док сумњива анализа овлашћене институције није укинула исто).

Рачунамо увек колика би била зарада возача који се тек запослио и ради пре подне.

Зарада у ГСП 2012-2016. и потрошачка корпа у Београду



На крају, оно што нас интересовало...

Колико лошије живимо?

31%

1/3 зараде нам је нестала!!!

Главни и одговорни уредник: Зоран Антић, председник

Уређивачки одбор: Комисија за информисање - Ненад Нешић, Драгутин Бојић, Милан Борисављевић, Горан Тришић

Стручни сарадник: Иван Смиљковић; Издаје: Синдикална организација ГСП „Београд“ - СССС

Контакт: ssgspbegrad@gmail.com, тел/факс: 011/2629-071